



Bio de **Frédéric SECHET**

Avec plus de 30 ans passés dans l'industrie à des fonctions commerciales et managériales, et 5 années dans l'accompagnement des hommes et femmes vers de nouvelles compétences, Frédéric SECHET accompagne les Dirigeants et Managers d'entreprise dans le développement de leur potentiel et la levée d'obstacles.

Son expertise de la vie en entreprise, ses échanges avec de multiples cultures, le développement permanent de ses propres compétences, et son appétence à faire grandir des personnes et organisations font de Frédéric SECHET un allié de qualité pour atteindre vos objectifs.

Sa carrière s'est déroulée dans l'industrie à l'international, en travaillant sur différents continents, dont l'Asie et le Japon où il a vécu 4 ans. Il est bilingue Français-Anglais. Frédéric est certifié Coach, Praticien PNL, et formateur.

Mes coordonnées

+33 (0)6 14 08 56 55

fsechet@forseaconsulting.fr

www.forseaconsulting.fr

linkedin.com/in/fredericsechet



Bilingue Français-Anglais
Intervention en France et à l'international

Révéler votre potentiel au service de vos ambitions



Accompagnement de la personne
et des organisations



Vos besoins, vos attentes

Vous êtes Dirigeant d'entreprise, Manager, et souhaitez développer le potentiel de votre entreprise. Il s'agit d'un sujet personnel inhérent à la fonction ou organisationnel, ou encore impliquant votre équipe.

→ Il peut s'agir d'une prise de fonction, de leadership ou de compétences managériales à développer, d'un bilan de carrière, de relations difficiles avec autrui, ou bien encore d'une cohésion d'équipe.

→ Il peut s'agir aussi du développement des performances de l'entreprise avec le porte-feuille client existant, ou avec de nouvelles cibles, en France et à l'export.

Une expertise externe peut être votre solution, avec un accompagnement individuel ou d'équipe afin de mettre en place des actions pour atteindre des objectifs définis.

Mon offre

Il n'y a pas de solution toute faite, il n'y a pas d'offre pré-établie. Toute problématique, tout questionnement, requiert écoute, attention, et analyse de ma part avant de proposer un parcours d'accompagnement.

L'atteinte de votre objectif est ma priorité. Ma démarche consiste à mettre en place des actions concrètes dans le but d'atteindre vos objectifs. Il peut s'agir d'actions d'accompagnement, de formation, de coaching, de recrutement, de recherche de partenaires étrangers, le tout selon un format à définir ensemble.

“

Cela semble toujours impossible, jusqu'à ce qu'on le fasse

- Nelson MANDELA

Qu'il s'agisse d'actions portant sur l'organisation commerciale ou le développement des compétences ou bien encore du développement de la personne, la confiance, la confidentialité, et la bienveillance sont les fondamentaux d'un parcours efficient et de qualité.

L'accompagnement se fait dans un esprit de co-construction et dans un cadre prédéfini.



Une démarche cadrée et agile

- 1 Un premier échange permet de faire connaissance et de comprendre vos attentes. C'est aussi l'occasion de vous présenter le déroulement du parcours, ses modalités, et les techniques utilisées.
- 2 Avec votre accord, un planning est établi, le parcours d'accompagnement est contractualisé et peut ainsi démarrer.
- 3 La durée des séances de travail est établie en fonction du format mis en place (coaching, training, ou consulting).
- 4 Un ou plusieurs bilans intermédiaires sont faits, ainsi qu'un bilan final pour valider l'atteinte des objectifs.